

A. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE UMANE (MAX 10 PUNTI)				
	Settore Amministrativo	Settore Finanziario	Settore Territorio	Settore Polizia Locale
A1. Risorse umane gestite e coordinate	13	3	6	11
<i>Punteggio</i>	10,00	2,31	4,62	8,46

A. Risorse umane gestite

La definizione del punteggio (max 10) si ottiene in base al numero dei dipendenti assegnati al singolo Settore sulla base della seguente formula:

PUNTEGGIO = [(n° persone Area dei Funzionari) + (n° persone Area degli Istruttori) + (n° persone Area degli Operatori Esperti) + (n° persone Area degli Operatori)]

B. COMPLESSITA' GESTIONALE (MAX 40 PUNTI)				
	Settore Amministrativo	Settore Finanziario	Settore Territorio	Settore Polizia Locale
Complessità quadro normativo (MAX 10 PUNTI)	6	7	8	7
Complessità quadro relazioni interne ed esterne (MAX 10 PUNTI)	6	6	7	9
complessità processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati (MAX 10 PUNTI)	6	6	6	6
Strategicità (MAX 10 PUNTI)	6	6	9	9
TOTALE	24	25	30	31

B. Complessità gestionale

La definizione del punteggio (max 40) si ottiene tenendo conto dei seguenti fattori e punteggi parziali:

B1. Complessità del quadro normativo

La definizione del punteggio (max 10) si ottiene soppesando le EQ tenendo in considerazione:

- il tipo/livello di normativa d'interesse (europea, nazionale, locale);
- la velocità/dinamicità di evoluzione delle norme stesse.

B2. Complessità del quadro delle relazioni

La definizione del punteggio (max 10) si ottiene analizzando la quantità delle relazioni, esterne ed interne, di ogni EQ e procedendo alla valutazione comparata tra gli uffici.

B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati.

La definizione del punteggio (max 10) si ottiene attribuendo, a situazioni di alta complessità e bassa prevedibilità nella definizione degli obiettivi/progetti da perseguire, pesi più elevati.

Così come a situazioni che presentano una bassa complessità e alta prevedibilità e misurabilità dei risultati raggiunti si attribuiscono pesi e punteggi inferiori.

B4. Rilevanza strategica

La definizione del punteggio si ottiene attribuendo un punteggio (max 10) ad ogni EQ sulla base della rilevanza, rispetto alla complessiva attività, desunta dagli atti di programmazione, che l'Amministrazione attribuisce alla posizione stessa.

C. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE FINANZIARIE (MAX 10 PUNTI)					
	Settore Amministrativo	Settore Finanziario	Settore Territorio	Settore Polizia Locale	
Accertamenti	1.935.492,86	4.568.570,79	1.437.171,21	393.851,47	8.335.086,33
Impegni	3.724.654,17	1.387.414,87	2.611.110,02	352.655,48	8.075.834,54
<i>somma C1</i>	5.660.147,03	5.955.985,66	4.048.281,23	746.506,95	16.410.920,87
	0,34	0,36	0,25	0,05	somma A+I / totale E+S
punteggio %	34,49	36,29	24,67	4,55	
	10,0	10,0	8,0	3,0	

C. Risorse finanziarie gestite

La definizione del punteggio (max 10) si ottiene dalla somma degli accertamenti e degli impegni (risultanti dall'ultimo consuntivo approvato) per ogni singolo Settore sulla base della presente formula.

Si calcola una percentuale di rilevanza come segue:

$$\text{PERCENTUALE} = \frac{\text{C1+C2}}{\text{Totale ENTRATE} + \text{Totale USCITE}} \dots \%$$

Percentuale da 0,00 a 10,00	PUNTI	3
Percentuale da 10,01 a 20,00	PUNTI	5
Percentuale da 20,01 a 30,00	PUNTI	8
Percentuale da 30,01 a 100,00	PUNTI	10

dove C1 corrisponde alle entrate finali dell'Ente accertate nell'ultimo rendiconto approvato e C2 corrisponde alle spese finali dell'Ente impegnate nell'ultimo rendiconto approvato.

D. RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITÀ (MAX 40 PUNTI)				
	Settore Amministrativo	Settore Finanziario	Settore Territorio	Settore Polizia Locale
Responsabilità tecnica contabile e amministrativa (MAX 20 PUNTI)	10	15	15	15
Responsabilità su forniture di beni e servizi (MAX 20 PUNTI)	20	10	20	13
somma responsabilità	30	25	35	28

D. Rilevanza Esterna delle responsabilità

La definizione del punteggio (max 40) per ogni EQ si ottiene tenendo conto dei seguenti fattori e punteggi parziali.

D1. Responsabilità tecnica, contabile e amministrativa

La definizione del punteggio si ottiene attribuendo un punteggio (max 20) ad ogni EQ sulla base del grado di responsabilità che la posizione riveste verso l'esterno.

D2. Responsabilità su forniture di beni, servizi e lavori

La definizione del punteggio si ottiene attribuendo un punteggio (max 20) ad ogni EQ tenendo conto del grado di esposizione che procura all'Ente nei confronti dei terzi.

	Settore Amministrativo	Settore Finanziario	Settore Territorio	Settore Polizia Locale
A. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE UMANE (MAX 10 PUNTI)	10,00	2,31	4,62	8,46
B. COMPLESSITA' GESTIONALE (MAX 40 PUNTI)	24	25	30	31
C. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE FINANZIARIE (MAX 10 PUNTI)	10	10	8	3
D. RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITÀ (MAX 40 PUNTI)	30	25	35	28
PUNTEGGI	74,00	62,31	77,62	70,46

Somma dei punteggi dei parametri di tutte le EQ istituite (da b7 a h7)	284,38			
Somma destinata alle EQ	59360,00			
Misura contrattuale minima prevista	5000			
Numero delle EQ istituite	4			
Misura contrattuale minima x numero EQ istituite	20000			
Somma rimanente	39360			
Valore punto per le EQ (somma rimanente / totale punteggi)	138,4041114			
Valore punto x punteggio EQ	10242	8624	10742	9752
Valore economico Elevata Qualificazione	15.241,90	13.623,64	15.742,29	14.752,17